

**Uchwała Nr XIX/ 164 /16**  
**Rady Miejskiej w Trzebiatowie**  
z dnia 7 kwietnia 2016 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446), art. 229 pkt 3, art. 237 § 3 i art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23) po rozpoznaniu skargi, Rada Miejska w Trzebiatowie postanawia:

- § 1. Uznać za bezzasadną skargę złożoną w dniu 24 lutego 2016 r. przez Pana Wiesława Żurakowskiego na działania Dyrektora Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Mrzeżynie.
- § 2. Upoważnić Przewodniczącego Rady Miejskiej w Trzebiatowie do poinformowania skarżącego o sposobie rozpatrzenia skargi.
- § 3. Uzasadnienie w sprawie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

Miroslaw Makarewicz

## UZASADNIENIE

Członkowie Komisji Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Trzebiatowie zbadali zasadność skargi na posiedzeniu w dniu 5 kwietnia 2016 r. i stwierdzili, co następuje:

Pan Wiesław Żurkowski mieszkaniec Trzebiatowa, złożył pisemną skargę na Panią Dyrektor Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Mrzeżynie. Skarga dotyczy przyjęcia do pracy na stanowisko kierowcy busa w okresie od kwietnia do czerwca 2015 r.

Członkowie Komisji Spraw Społecznych zapoznali się z :

- 1) treścią skargi złożonej przez Pana Wiesława Żurkowskiego, z dnia 24 lutego 2016 r.
- 2) treścią pisma złożonego przez Panią Inspektor ds. oświaty do Pani dyrektor Zespołu Szkół w Mrzeżynie, z dnia 1 września 2015r.
- 3) treścią pisma , które zostało złożone przez Panią dyrektor Zespołu Szkół w Mrzeżynie do Pani Bożeny Górskiej Inspektora ds. oświaty , z dnia 4 września 2015 r.
- 4) treścią pisma złożonego przez Panią Inspektor ds. oświaty Bożenę Górską oraz Pana Inspektora ds. obrony cywilnej i BHP Pawła Kaczmarka do Przewodniczącego Rady Miejskiej, z dnia 3 marca 2016 r.
- 5) treścią ogłoszenia dyrektora Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Mrzeżynie na wolne stanowisko pracy , z dnia 21 kwietnia 2015 r.

Pan Wiesław Żurkowski mieszkaniec Trzebiatowa, w dniu 24 lutego br. złożył pisemną skargę na Panią Dyrektor Zespołu Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Mrzeżynie. Skarga dotyczy przyjęcia do pracy na stanowisko kierowcy busa w okresie od kwietnia do czerwca 2015 r.

Pan Żurkowski w swojej skardze informuje , że zgodnie z ogłoszonym konkursem na to stanowisko pracy, dostarczył wszystkie wymagane dokumenty w odpowiednim czasie . Po rozstrzygnięciu konkursu Pani dyrektor przysłała Panu Żurkowskiemu informację, że wybrała innego kandydata. Pan Żurkowski w swojej skardze informuje, że nie może się pogodzić z wyborem innego kandydata, ze względu na fakt , że rozmowa nie przebiegała przy komisji tylko w cztery oczy. Pan Żurkowski twierdzi ,że wybrany pan , nie posiadał w tym czasie wszystkich wymaganych uprawnień i dokumentów, a Pani dyrektor dokonała wyboru jednoosobowo, kierując się dobrą znajomością z kandydatem lub jego rodziną. Pan Żurkowski twierdzi, że wielokrotnie rozmawiał o tej sprawie z Panem burmistrzem, który obiecał dogłębne wyjaśnienie. Pan Żurkowski został skierowany do Referatu Oświaty , gdzie uzyskał informację, że Pani dyrektor odmówiła przekazania dokumentów kandydatów. Pan Żurkowski uważa, że Pani Inspektor ds. oświaty jest mało kompetentna i niechętnie załatwia sprawy mieszkańców Trzebiatowa.

W piśmie z dnia 1 września 2015 r. skierowanym do Pani dyrektor ZSZOI w Mrzeżynie , Pani Inspektor ds. oświaty prosi o przedstawienie uprawnień zgodnych z wymaganiami w ogłoszonym naborze , tych kandydatów , którzy zakwalifikowali się do rozmowy kwalifikacyjnej w celu zachowania danych Pani Inspektor prosi o posłużenie się numerami dla poszczególnych kandydatów, jednocześnie prosi o zaznaczenie uprawnień kandydata , który został wybrany.

W odpowiedzi na pismo Pani Inspektor , dyrektor ZSZIO w Mrzeżynie informuje, że prowadząc nabór na wolne stanowisko kierowcy, wymagania określone na to stanowisko zostało opublikowane w BIP Urzędu Miejskiego. Kandydaci , którzy zostali zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną , a było ich sześciu , spełniali wymagania niezbędne , określone w „Ogłoszeniu o naborze...” tj.: posiadane uprawnienia do

kierowania pojazdem , dokumenty potwierdzające przygotowanie medyczne oraz oświadczenie ws. Karalności i przetwarzania danych osobowych.

Jeden z kandydatów Pan nr 2 ,nie zgłosił się na rozmowę kwalifikacyjną , natomiast kandydat 5 , który został wskazany jako wybrany na stanowisko kierowcy , posiadał wszystkie niezbędne dokumenty oraz uprawnienia. Jeden z kandydatów Pan nr 6 wywierał naciski na ewentualnego przyszłego pracodawcę poprzez wizytę w domu u ówczesnego wicedyrektora z prośbą o protekcję , wizytę w szkole i rozmowę z wicedyrektorem z prośbą o protekcję , telefon do dyrektora ZSZOI z zakładu pracy jego małżonki z prośbą o protekcję. Ponadto w rozmowie kwalifikacyjnej kandydat 6. powiedział, że zwolnił się z poprzedniej pracy (był kierowcą karetki), gdyż nie chciał wykonywać poleceń przełożonego. Po przeprowadzonych rozmowach dyrektor wybrał kandydata 5. uwzględniając przebieg rozmowy i udzielone przez niego odpowiedzi.

Odnosząc się do całej sytuacji Pani Bożena Górską oraz Pan Paweł Kaczmarek w piśmie skierowanym do Przewodniczącego Rady Miejskiej , wnoszą dodatkowe wyjaśnienia w tej sprawie. W ostatnim tygodniu sierpnia 2015 r. Burmistrz Trzebiatowa Pan Z. Matusiewicz po rozmowie z Panem Żurakowskim poprosił o rozmowę tego Pana z inspektorem ds. oświaty. Pan Żurakowski przedstawił swoje wątpliwości dotyczące przeprowadzonego naboru na stanowisko kierowcy w ZSZOI w Mrzeżynie. Burmistrz wydał polecenie pracownikom urzędu Pani Bożenie Górskiej i Panu Pawłowi Kaczmarkowi , aby przeprowadzili rozmowę wyjaśniającą zaistniałą sytuację z Panią Małgorzatą Skoneczną . Pracownicy urzędu pojechali do dyrektora ZSZOI w Mrzeżynie i poinformowali dyrektora o wątpliwościach i pretensjach Pana Żurakowskiego . Poprosili o udostępnienie dokumentów tych osób, które złożyły akces udziału w otwartym naborze. Pani dyrektor odmówiła uważając, że pracownicy urzędu nie są upoważnieni do wglądu w dokumenty, posługując się ustawą o ochronie danych osobowych. Jedyny dokument z racji kompetencji inspektora ds. BHP jaki został udostępniony to zaświadczenie lekarskie lekarza medycyny pracy, które zostało wydane dla Pana , który został przyjęty do pracy. Po przeprowadzonej wizycie w szkole, zgodnie z ustaleniami między wizytującymi a Dyrektorem, w dniu 1 września 2015 r. inspektor ds. oświaty skierowała na piśmie do dyrektora zapytania dotyczące sprawy. Treść odpowiedzi została przedstawiona wyżej. Pani inspektor ustnie przekazała ustalenia i odpowiedź Panu Żurakowskiemu, gdyż Pan Żurakowski w sierpniu 2015 r. nie złożył pisma w tej sprawie , jedynie przekazał swoje wątpliwości ustnie.

Dokonując analizy wszystkich pism i zaistniałych okoliczności , Komisja Spraw Społecznych uznaje skargę za **bezzasadną**, ponieważ zgodnie z art. 39 ust.3 pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2015 r. , poz. 2156) dyrektor szkoły zatrudnia i zwalnia nauczycieli oraz innych pracowników szkoły. Nie jest to zatem w tym zakresie kompetencja organu prowadzącego. Dyrektor mając ustawowe kompetencje , ogłosił otwarty nabór na wolne stanowisko pracy pracownika szkoły – kierowca busa i następnie dokonał takiego wyboru. Nie był to konkurs , jak to zaznaczył w skardze Pan Żurakowski i żadna komisja konkursowa nie musiała być do tego powołana.

Pouczenie wynikające z treści art. 239 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23):

W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.