

**Uchwała Nr III/13/18**  
**Rady Miejskiej w Trzebiatowie**  
z dnia 28 grudnia 2018r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936), Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się Burmistrzowi Trzebiatowa – Panu Józefowi Domańskiemu, miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 10.620,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.100,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 2.760,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 960,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 r.

**Przewodnicząca Rady Miejskiej**

Irena Pietrzykowska

## Uzasadnienie do

### **Uchwały Nr III/ 13/18 Rady Miejskiej w Trzebiatowie z dnia 28 grudnia 2018r.**

#### **w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa**

Stosunek pracy burmistrza rozwiązuje się w momencie upływu kadencji i wygaśnięcia mandatu. Dzień złożenia ślubowania przez wybranego burmistrza jest jednocześnie dniem rozwiązania stosunku pracy z wyboru i nawiązania nowego stosunku pracy.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia burmistrza w drodze uchwały.

W związku z tym, że objęcie obowiązków przez burmistrza następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania, uchwała w sprawie wynagrodzenia burmistrza powinna zostać podjęta niezwłocznie po złożeniu ślubowania. Co istotne, uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdego kolejnego wybranego burmistrza. W praktyce oznacza to, że po każdym wygaśnięciu mandatu burmistrza i rozpoczęciu nowej kadencji, rada gminy powinna podjąć nową uchwałę ustalającą jego wynagrodzenie, nawet w sytuacji, gdy stanowisko objęła ta sama osoba.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936), określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze (od 3.600 zł. do 4.800 zł.), dodatek funkcyjny (do 2.100 zł.), dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia burmistrza w formie uchwały. Wynagrodzenie burmistrza proponowane w uchwale jest w takiej samej wysokości jak wynagrodzenie burmistrza obowiązujące od 1 lipca 2018 r. a niższe o 830 zł. od wynagrodzenia ustalonego w momencie objęcia funkcji burmistrza przez p. Józefa Domańskiego w maju 2016 r.