

**UCHWAŁA NR XVII/125/20**  
**RADY MIEJSKIEJ w TRZEBIATOWIE**

z dnia 30 stycznia 2020r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2019 r. poz. 2215) oraz art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815), art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U z 2019r. poz.1461)w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr LIII/455/18 Rady Miejskiej w Trzebiatowie z dnia 30 sierpnia 2018r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli ( Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz.4233; z 2019r. poz.1185 ), w § 3 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela – w wysokości 300 zł. miesięcznie;
- 2) sprawowania opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi - w wysokości 100 zł. miesięcznie;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 250 zł. miesięcznie.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzebiatowa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**Irena Pietrzykowska**

## UZASADNIENIE

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela ( Dz. U z 2018r. poz.967,2245 i z 2019r. poz. 730 i 1287), organ prowadzący określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu :

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w ww. ustawie.

Obecnie obowiązuje Uchwała Nr LIII/455/18 z dnia 30 sierpnia 2018r. ( Dz. Urz. Woj. Zach. z 2018r. poz.4233 i z 2019r. poz.1185)

W znowelizowanej Karcie Nauczyciela ustawą z dnia 13 czerwca 2019r. ( Dz. U z 2019r. poz.1287 ) dodano art.34a, zgodnie z którym nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości minimalnej 300,00zł. Ponieważ dotychczasowa wysokość dodatku za pełnienie tej funkcji była niższa od kwoty wskazanej w przedmiotowej ustawie, zachodzi konieczność dostosowania obowiązującej uchwały do aktualnego stanu prawnego.

Określenie "wychowawca klasy" obejmuje zarówno nauczyciela , któremu powierzono sprawowanie opieki nad oddziałem w szkole ( klasą), jak i nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu.

Zgodnie z ert.30 ust.6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin ( zmiany do regulaminy) podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.