

Uchwała Nr II/8/24
Rady Miejskiej w Trzebiatowie
z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102), Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Trzebiatowa – Pani Marzenie Domaradzkiej, miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 18.650,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 12 % wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1.230,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Dennis Warcholak

Uzasadnienie
do Uchwały Nr II/8/24

Rady Miejskiej w Trzebiatowie

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia burmistrza w drodze uchwały. Objęcie obowiązków przez burmistrza następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania. Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdego kolejnego wybranego burmistrza.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960 z późn. zm.), określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalną i maksymalną jego wysokość.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców są: wynagrodzenie zasadnicze (do 10.250 zł), dodatek funkcyjny (do 3.150 zł), dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne miesięczne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), co stanowi kwotę 20.041,50 zł (11,2x1.789,42).

Według art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców (maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego), co daje kwotę 13.936,00 zł (17.420x80%).

Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia burmistrza w formie uchwały.