

Uchwała Nr III/18/06
Rady Miejskiej w Trzebiatowie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10 poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz.1487, Nr 181, poz. 1526), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606, Nr 267, poz. 2253), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala:

Regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i dodatku za wysługę lat, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebiatów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego w szkole,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 1, 3 lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 179, poz. 1487, Nr 181, poz. 1526), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 8) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Trzebiatów,
- 9) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679; z 2004 r. Nr 240, poz. 2407; z 2005 r. Nr 157, poz. 1314).

Rozdział II
Dodatek motywacyjny
§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, za:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowywanie nowych programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 6) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
 - 7) angażowanie rodziców na rzecz klasy i szkoły oraz podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno – wychowawczy, zgodnie z przyjętymi priorytetami w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora i wicedyrektora odpowiednio 60 i 35 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali roku budżetowego nie może przekroczyć łącznie wartości procentowych w odniesieniu do kwoty wynagrodzeń zasadniczych:
 - 1) dla nauczycieli - 5 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w szkole,
 - 2) dla wicedyrektorów i kierowników filii - 25 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów i kierowników filii w szkole,
 - 3) dla dyrektorów - 50 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów wszystkich szkół.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny § 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, obliczony w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w procentach
1.	Szkoły i przedszkola wszystkich typów: a) dyrektor szkoły i przedszkola liczącej: - do 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów - 25 oddziałów i więcej b) wicedyrektor	 30 – 50 40 – 70 50 – 90 20 – 50
2.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i przedszkoli	20 – 40

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora, wicedyrektora szkoły lub pełnienia obowiązków na innym stanowisku kierowniczym.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł bez względu na liczbę stażystów,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:
 - a) 32 zł w szkole,
 - b) 40 zł w przedszkolu,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, w wysokości 50 zł.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora burmistrz, a dla wicedyrektora oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek za wysługę lat** **§ 4**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy** **§ 5**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące stawki dodatków za warunki pracy:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach – 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za pracę w uciążliwych warunkach – 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) za pracę w szkodliwych dla zdrowia warunkach:
 - a) I stopień szkodliwości – od 10 do 35 zł. miesięcznie,
 - b) II stopień szkodliwości – od 17 do 49 zł. miesięcznie,
 - c) III stopień szkodliwości – od 22 do 67 zł. miesięcznie.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa przysługuje, jeżeli to zastępstwo:
 - 1) realizuje plan wynikowy zajęć edukacyjnych,
 - 2) nauczyciel realizujący te zajęcia posiada stosowne uprawnienia.
6. Jeżeli doraźne zastępstwo nie spełnia warunków określonych w ust. 5, doraźne zastępstwo należy traktować jak zajęcia opiekuńczo – wychowawcze.
7. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.
8. Nie przewiduje się godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole. W sytuacjach uzasadnionych względami dydaktycznymi na pisemny wniosek dyrektora, burmistrz może wyrazić zgodę na przydział godzin nadwymiarowych.
9. Jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody dla nauczycieli

§ 7

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z podziałem na:
 - 1) fundusz nagród w wysokości 80 %, który przeznaczają na nagrody dyrektora,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 20 %, który przeznaczają na nagrody burmistrza.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – burmistrz.
3. Nagrody dyrektora mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody z funduszu dyrektora szkoły występuje rada pedagogiczna lub rada szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
5. Nagrody burmistrza przeznaczone są dla dyrektorów szkół, z zastrzeżeniem ust 6. Przyznanie nagrody uzależnione jest od:
 - 1) osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych szkoły;
 - 2) właściwej realizacji budżetu szkoły;
 - 3) właściwej polityki kadrowej prowadzonej w szkole;Nagrody przyznawane są z własnej inicjatywy burmistrza.
6. Nagroda burmistrza może być także przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla nauczyciela zatrudnionego w szkole występuje dyrektor szkoły.
7. Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 8

1. Dodatek mieszkaniowy w wysokości zależnej od liczby członków rodziny, wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - 1) 3 % minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla jednej osoby,
 - 2) 3,5% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 2 osób,
 - 3) 4,5 % minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 3 osób,
 - 4) 5,5 % minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla 4 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej (nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia),
 - 4) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych (nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia),
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zmianie liczby osób, od których zależy wysokość dodatku, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia odpowiednio dyrektora szkoły lub burmistrza, nienależnie pobrany przez nauczyciela dodatek podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, który jest także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w

- ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
 8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 10. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – burmistrz.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi.

§ 10

Traci moc uchwała nr XXIX/294/05 Rady Miejskiej w Trzebiatowie z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego Nr 35, poz. 770).

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Sławomir Pawlak