

Uchwała Nr XXIII/ 195 /16
Rady Miejskiej w Trzebiatowie
z dnia 30 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.¹), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786), Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Trzebiatowa – Panu Józefowi Domańskiemu, miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 11.450,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.900,00 zł.,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.000,00 zł.,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 2.370,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1.180,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jan Kaniewicz

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2015 r. poz. 1045 i poz. 1220.

Uzasadnienie do

Uchwały Nr XXII/ 195 /16 Rady Miejskiej w Trzebiatowie

z dnia 30 czerwca 2016 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 446) rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia burmistrza w drodze uchwały. Objęcie obowiązków przez burmistrza następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania. Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdego kolejnego wybranego burmistrza.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1786), określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze (od 4.500 zł. do 6.000 zł.), dodatek funkcyjny (do 2.100 zł.), dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia burmistrza w formie uchwały.