

UCHWAŁA NR X/99/25
RADY MIEJSKIEJ W TRZEBIATOWIE
z dnia 22 stycznia 2025 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638), Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr II/8/24 Rady Miejskiej w Trzebiatowie z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa, w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się Burmistrzowi Trzebiatowa – Pani Marzenie Domaradzkiej, miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r..

Przewodniczący Rady Miejskiej

Dennis Warcholak

Uzasadnienie do

Uchwały Nr X/99/25

Rady Miejskiej w Trzebiatowie

z dnia 22 stycznia 2025 r.

zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907, 1940) rada gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia burmistrza w drodze uchwały.

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638), określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalną i maksymalną jego wysokość.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców są: wynagrodzenie zasadnicze (do 10.250 zł), dodatek funkcyjny (do 3.150 zł), dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne miesięczne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), co stanowi kwotę 20.041,50 zł (11,2x1.789,42).

Według art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców (maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego), co daje kwotę 13.936,00 zł (17.420x80%).

W myśl przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) od dnia 1 stycznia 2025 r. zmieniła się wysokość dodatku za wieloletnią pracę Burmistrz Trzebiatowa z 12% wynagrodzenia zasadniczego na 13% wynagrodzenia zasadniczego. Obowiązek wypłacania jak i wysokości dodatku za wieloletnią pracę wynika wprost z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że „Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”.

Wskazana wprost w uchwale w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa wysokość procentowa dodatku za wieloletnią pracę, pociąga za sobą konieczność dokonywania corocznej zmiany takiego zapisu uchwały, w związku ze zwiększaniem się z każdym następnym rokiem wysokości procentowej takiego dodatku, aż do osiągnięcia maksymalnej ustawowej wielkości tj. 20%.

Z uwagi na powyższe zasadnym jest wprowadzenie do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa zapisu, że wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynika z obowiązujących przepisów.

Wprowadzenie proponowanego zapisu do ww. uchwały, spowoduje brak konieczności dokonywania corocznej zmiany zapisu uchwały w związku ze zwiększeniem się wysokości procentowej ustawowego dodatku przysługującego za wieloletnią pracę.

Mając na uwadze powyższe ustalenie wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszym projekcie uchwały jest zgodne z obowiązującym prawem.

Podjęcie powyższej uchwały jest w pełni uzasadnione.